富鴻網股份有限公司人權政策

第一條 富鴻網致力維護員工基本人權，支持並承諾遵循國際人權公約，包括「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」，及當地法令相關規範，確保提供充分保障人權之工作環境，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，據此提升內部同仁與利害關係人的人權意識。

第二條 富鴻網人權政策適用於富鴻網本公司，並期許供應商、合作廠商亦應符合人權承諾的精神與基本原則。

第三條 富鴻網致力營造尊嚴和諧的勞動環境，關注並支持以下人權：

1. 恪遵營運所在地的勞動、性別平等相關法令規範，落實僱用多樣性、薪酬及升遷機會公平性，提供勞動者安全及和諧的工作環境，包括禁用童工，並禁止任何形式之強迫勞動，確保工作時間的合理安排，給予公平合理的薪資福利，同時，致力消弭職場暴力或執行職務遭受不法侵害之預防等，絕不允許任何違反人權之行為，包括任何形式的騷擾、侵犯、體罰、言語侮辱及精神壓迫等，亦絕對禁止因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或籌組工會為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，尊重員工集會結社自由，內部建立和諧暢通以及多元的勞資溝通管道，員工或勞方代表能在不受報復、威脅或騷擾的情況下，公開地與管理層溝通，營造勞資和諧之職場環境。

2. 提供安全的工作環境，透過各種預防措施及防護設備來保障員工的工作環境，定期舉辦職業安全衛生教育宣導，確保人員對辨識和解決工作場所安全問題的能力，提供員工健康檢查服務，關懷員工身心健康。此外提供多元申訴管道，保障員工合法權益免受侵害，以致力於營造開放、平等、健康、衛生、安全的職場環境與工作環境。

3. 我們致力為客戶提供各項優質嚴謹的系統整合服務及多元性解決方案，我們尊重任何相關業務來往者（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人隱私權，承諾遵守個人資料保護法等相關法規及本公司資通安全政策，落實隱私權保障與資料安全。

4. 富鴻網公開揭露人權政策，宣示尊重人權並守護人權，遵循聯合國及國際上相關人權公約，將人權議題納入公司政策與內部管理，不定期檢視人權管理，從而持續改善。

總經理 楊國志